



Algemene vergadering StuW 18 februari 2020

	type	Omschrijving	Documenten
0.	Goedkeuring	Goedkeuren Agenda en vorig verslag	0.1
1.	Info	Doorstroom	1.0
2.	bespreking	Wintermarkt der Wetenschappen	2.0
3.	Brainstorm	Practica tijdens Paasreces?	
4.	stemming	extra lesvrije week of week extra voor de herexamens	
5.	bespreking	werkgroep lesopnames post corona	3.0
6.	bespreking	Varia	
7.			
8.			

Aanwezigen

- Tibo Caterin [Voorzitter StuW]
- Robin Van de Vyver [senior WiNA]
- Jasper P. [student eerste bach BCBT]
- Sara L. [Onderwijsverantwoordelijke StuW]
- Tim O. [Voorzitter StuArt]
- Norick De Vlamynck [Webverantwoordelijke StuW]

Goedkeuring verslag en agenda

unaniem goedgekeurd

Doorstroom

- Bestuur
 - [Tibo] Weinig gebeurd. De lounge beschikt nu over een pooltafel, bruikbaar eens de lounge terug open kan/mag.
- Biologie
 - [Sara] heeft mail uitgestuurd naar alle OC stuvvers in onze faculteit
- BCBT
 - [Jasper] zelf niet uit OC, maar over algemeen ok en kunnen on campus komen
- Chemie
 - [Norick] kunnen on campus komen.
 - + boostersessies, elke week van een ander vak
- Geografie, Geomatica en Landmeetkunde
 - analoog aan biologie
 - on campus practica
 - MA2 niet on campus
- F&S
 - één dag on campus
- Informatica
 - [Tibo] Dawyndt zegt dat er voor elke jaar een dag on campus is in Zwijnaarde
- Wiskunde
 - [Sara]
 - bachelor: hele of halve dag on campus, eten en springuur ingebouwd
 - daarnet overleg voor MA, moeilijk te regelen wegens brede keuzemogelijkheden
- FR
 - [Tibo] onderwijs van komende weken blijft in code rood

- [Robin] Initiële communicatie van de UGent was t.e.m. week 6 code rood. Nu spreekt men toch over versoepelen vanaf 15maart, wat een weekje eerder is dan gepland
- volgende week FR
- Bibliotheekcommissie
 - niks te melden
- Faculteitskringen
 - niks ingevuld
 - [Robin] **wist niet dat er iets was om in te vullen.** niks te melden

Wintermarkt der Wetenschappen

Overlopen samenvattend document

[Tibo]

- Redelijk bedrag binnengehaald. Chemica's Masked Scientist bedrag erbij. Isabel verdubbeld. Het eindtotaal is een 2000 euro voor AWEL
- Stroef verloop
- niche groep van bieders
- Geen livestream omdat
 - Er geen verzekering kon geregeld worden via de reguliere weg (Dienst Studentenactiviteiten)
 - Er SABAM betaald diende te worden voor muziek, dewelke door iedereen nodig werd geacht, en de kost hiervoor het ingezamelde bedrag grotendeels zou hebben ingenomen.
- Overige tshirts worden geschonken een de kringen om te gebruiken op toekomstige events
- Vooral gedragen door Robin [vanuit WiNA] en Tibo en Mathijs [vanuit StuW]
- Wina heeft het geheel getrokken, voornamelijk doordat alles via de website verliep
- sommige kringen hebben geen reclame gemaakt, weerspiegeld zich in de tshirts
- Ambitie voor volgend jaar: kringen actiever betrekken. StuW lijkt te klein om het geheel te kunnen trekken. Wintermarkt meer in de schoot leggen van de kringen

[Robin]

-
- Wintermarkt Was een ramp. op deze manier doen we dit nooit meer.
- Als sl StuW zegt "We gaan het niet meer vanuit ons trekken en aan de verenigingen overlaten" dan komt er geen Wintermarkt meer. De kringen hebben al heel veel werk en als zij daarin dan nog de leiding zouden moeten nemen dan zou het hem sterk verbazen als er senioren zijn die daar de leiding over willen nemen.
- StuW staat over alle kringen heen en staan dicht bij het decanaat.
- Er moet veel meer gedelegeerd worden en gecontroleerd worden of het ook gebeurd. Er waren vergaderingen waar gezegd werd wat moest gebeuren, maar twee weken later was niks daarvan gebeurd (behalve een website die moet gebeuren, die stond online)
- Stuw kán dat echt wel trekken en het is een unieke kans om zich erop te profileren
- Corona heeft het nog kutter gemaakt dan het al was
- Nooit meer "55 days of christmas" noemen

- [Tibo] was een idee dat sterk werd gepushed vanuit de decaan.
- Geen aparte werkgroepen voor oprichten. Gewoon elke twee weken een vergadering met alle senioren die
- Niks meer organiseren tijdens de blok. Zowel de organisatie heeft hier geen tijd voor als de studenten caren niet

[Mathijs]

- Voor volgend jaar
 - inderdaad geen werkgroep van maken
 - Via de senioren niet altijd de beste weg. Liever proberen gemotiveerde mensen te vinden in elke kring. Op enkele senioren na was er niet veel enthousiasme vanuit de senioren.
 - Liever 1 afgevaardigde per kring dan standaard de senior
 - [Robin] als de senior niet gemotiveerd is, dan waarschijnlijk ook niemand uit het praesidium
 - [Mathijs] hoeft niet per se uit het praesidium. Kan ook een commilto zijn
 - [Tibo] Nog toekomstmuziek. Die suggesties kunnen we houden voor op de eerste algemene vergadering van het jaar met de decaan
 - [Mathijs] Eind/begin oktober beginnen betekent dat we wel al vrij vroeg moeten beginnen zoeken
 - [Tibo] Binnen Chemica zijn er een aantal zaken intern minder soepel gelopen. Het had beter geweest mocht de verantwoordelijk eerder gezamenlijk door de kringen worden gedragen dan door één kring zoals nu in het begin het geval was. Het project is dan op de vergadering zelf in de handen van StuW terechtgekomen
 - [Mathijs] Om volgend jaar dan goed van start te kunnen gaan, sturen we best, eens de herexamens zijn afgerond, een eerste bericht op de web/facebook/ufora-pagina om een team voor de Wintermarkt samen te stellen
 - [Tibo] Voor volgend jaar op voorhand, vanuit StuW, leden beginnen ronselen, met de hulp van de kringen. Ook intern controleren of de PR's goed op de hoogte zijn

[Robin]

- WiNA beheert nog altijd de rekening van de Wintermarkt.
- [Tibo] gaat kijken om met Maarten van de GSR zelf een rekening kunnen openen, of ander via het decanaat eentje openen waar StuW dan aan kan.
- [Robin] Het moet wel zijn dat StuW er dan aan kan. Zo snel mogelijk, want het kost geld.

Brainstorm: Practica tijdens de paasreces?

Er mogen practica georganiseerd worden tijdens paasvakantie. OC stuvors moeten hier zeker van op de hoogte zijn.

Zijn wij voor of tegen practicum tijdens de paasvakantie?

Kleine opiniepeiling d.m.v. digitale handjes opsteken

-- Enkel Norick van pro--

→ er lijkt geen groot draagvlak

[Norick] 1 dag practicum moet kunnen, in het kader van essentiële vaardigheden. Zeker als het alternatief is om het tussen de lessen te proppen. Het kan, maar wel met gezond verstand, geen hele week inpalmen.

[Nathan] moeilijk om practica vanuit het eerste bach nog in te plannen. Per OC gaan kijken, daar het per opleiding sterk kan verschillen

[Sara] om stuvers in OC te bereiken: geen mail, geen extra vergadering. Meer kans op respons via de messengergroep

[Tibo] geen formeel kanaal, maar informele manier kan ook

[Tibo] moeilijk contact met OCstuvers

[Robin] serieus werkpunt om contact te leggen met de OC's. Robin belt als mensen hem niet antwoorden

[Norick] individueel sturen ipv in de messengergroep

[Mathijs] Twitter is ook een kanaal

[Tibo] andere social media opstarten

[Jasper] kent zijn OCpersoon persoonlijk. Wil hem wel sturen indien nodig

[Nathan] waarom we niet superveel mensen aanspreken is omdat we niemand tussen studenten en faculteit hebben staan. bvb. veel beter bij faculteiten met minder richtingen. Bij FSR's met OSR (opleidingsgebonden) werkt het ook veel beter, dankzij een getrappt systeem. De leden van die OSR's voelen zich verplicht om naar de FSR AV's te komen. PPSR heeft jaarverantwoordelijken die betrokken worden bij de FSR.

[Tibo] Jaarverantwoordelijken worden door kringen verkozen. moeilijk op te starten

[Nathan] Nu al over beginnen nadenken wat we willen doen.

[Tibo] een brainstorm opstarten en bij andere FSR's uithoren

[Sara] @Nathan Wat doen de OSR's dan precies?

[Nathan] Doorgaans hetzelfde als de FSR, maar op opleidingsniveau. adviezen of standpunten formuleren kunnen wij eigenlijk niet doen.

[Tibo] We kunnen hier in de varia op ingaan, of een werkgroep voor opstarten.

extra lesvrije week of week extra voor de herexamens

[Nathan] Dit academiejaar zitten we met een extra week in het academiejaar. Dit jaar valt die bij de herexamenperiode. We willen ons afvragen of we hier een extra week herexamens van willen maken of dat het een extra week vakantie moet zijn. Groot voordeel voor studenten om te heroriënteren indien ze een extra week zouden hebben. extra week herexamens kan ook betere spreiding betekenen.

[Mathijs] Voor mij heeft het lang geduurd voor ik mijn opinie gevormd had op de GSR AV. Een extra week herexamens kan nuttig zijn, zeker nu, maar er is geen garantie dat die extra week ook effectief goed ingezet zal worden. De meeste opleidingen hebben ook al een 'draft' van een herexamenrooster van vorige jaren dat telkens opnieuw gebruikt wordt.

[Jasper] Hoe lang duurt herexamenperiode?

[Nathan] 4 weken maar eigenlijk minder door deliberatie, inhaal, punten proclamatie. In praktijk 3 weken en enkele dagen.

[Jasper] Eigenlijk hangt het er dus vanaf van de hoeveelheid herexamens die je hebt of het nuttig/nodig is om een extra week te hebben.

[Tibo] kan zeker goed zijn, zeker omdat niet iedereen al zijn/haar herexamens kan meedoen net door beperkte tijd. Maar inderdaad zoals Mathijs al heeft aangehaald is er minder garantie dat er effectief een betere spreiding komt door de extra week herexamens

[Jasper] persoonlijk niet voor een extra week herexamens. voorbeeld: in 3de/voorlaatste week nog 1 examen en 1 op einde van de week daarop, lijkt die paar dagen gewonnen niet zo nuttig

[Norick] als die extra week niet gebruikt wordt in de planning, is er dan nog een verschil tussen vakantie en herexamens?

[Nathan] verschil zit 'm in de tijd voor heroriëntering. Momenteel is de intentie om te communiceren dat we een week vakantie willen, de punten nog altijd even vroeg willen, en dat uitzonderingen moeten kunnen (bvb. voor bachelorproef)

Dit zal niet super breed gecommuniceerd worden, net omdat er niet echt een consensus is onder de studenten.

[Nathan] Staan jullie achter vakantieweek over herexamenweek?

[Mathijs] Ervan uitgaande dat eerstejaars relatief gezien vaker veel herexamens hebben, ook al heb ik momenteel nog geen toegang tot UGI, past de keuze voor een extra week herexamens wel in het kader van 'extra aandacht voor eerstejaars'

[Norick] slaagpercentages zijn gemiddeld achteruitgegaan in de Chemie ba1. Dus zeker voor eerstejaars nu zeer nuttig

[Tibo] vakevaluaties, ihb bij Chemie, oproepen om in te vullen. OC's e.d. contacteren over evaluaties én over mening over spreiding herexamens

[Norick] 2 zwaarste vakken staan achter elkaar in de Chemie

[Jasper] denkt niet dat die ene week de doorslag kan geven.

[Norick] Chemie kan zich niet veel verlies aan studenten meer permitteren omdat het al bijna niet meer de moeite zou zijn om de opleiding in te richten.

[Tibo] willen we stemmen? de meningen lijken verdeeld.

[Mathijs] Ik enig zelf naar de betere spreiding. Een heel grote factor blijft de bereidheid van de OC's om werk te maken van een betere spreiding. Indien er geen of weinig bereidheid is om dit te doen, dan is het zoals Nathan zegt niet veel anders dan uitstel van punten.

[Norick] heroriëntering vooral tvv eerstejaars. vooral pleiten voor vooral spreiding van de examens van eerstejaars.

[Tibo] indien extra week herexamens, pushen bij de OC's om vooral bij de eerstejaars een goede spreiding te bekomen. Voorkeur voor een week extra herexamens, als er beloofd wordt dat er ook effectief een betere spreiding verwezenlijkt wordt.

--Stemming--

Unaniem voor **een extra week herexamens, met addendum.**

werkgroep lesopnames post corona

Momenteel zijn alle proffen verplicht hun lessen op te nemen.

Apparatuur is er nu en is permanent aangekocht

Over het algemeen waren er veel positieve reacties op lesopnames en het kunnen herbekijken, zoals gebleken uit onder meer uit enquête van GSR

We kunnen deze voordelen deels doortrekken naar post-coronatijden

Zo onder meer het telkens weer beschikbaar stellen van lesopnames

Er kan ook voor gepleit worden om lessen ook volgend jaar op te nemen en online te plaatsen

Voor corona was er veel tegenstand van proffen omdat er minder aanwezigheid van zou komen

Onze ambitie: De hele faculteit bevragen om te kijken hoe groot de nood is, bij welke vakken/lesvormen de nood ligt, ...

→ Hiervoor zouden we een werkgroep willen starten. StuArt heeft de ambitie om ruwweg hetzelfde willen doen op hun faculteit. kunnen dus inspiratie putten uit hun enquête. Daarnaast ook een debat op gang trekken.

[Japser] Zeer moeilijk om mening over te formuleren. kant van proffen VS kant van de studenten. Vanuit studenten zeker pro want zeer handig. Vanuit proffen ziet hij ook de frustratie van studenten die niet meer naar de les komen. Twijfelt om ook na corona lesopnames wel te doen.

[Norick] beetje vergiftigd geschenk de lesopnames, want het werkt uitstelgedrag in de hand(?). Lesopnames van vorig jaar die online worden gezet, is niet de bedoeling, ook al zit er een dubbele boeking. Voor moeilijke vakken kan het wel zeer handig zijn.

[Sara] Het is een beetje afhankelijk van de bedoeling van (het willen hebben van) de lesopnames. Om niet meer naar de les te komen en lesrooster vrij te kiezen: pro, voor GIT studenten.

Je kan ook vragen om kennisclips te maken van de moeilijke delen van de cursus, puur ter ondersteuning. Het hoeven niet per se lesopnames te zijn.

[Tibo] Het is inderdaad niet de bedoeling om studenten te ontmoedigen om naar de les te komen. Eventueel zouden proffen kunnen stoppen met lesopnames indien er te weinig mensen nog naar de les komen. Richting een sensibilisering van "Lesopnames waren handig. we kunnen deze in bepaalde vakken blijven gebruiken ter ondersteuning". Zeker de eerstejaarsvakken moeten al eens worden heropgenomen, dus zijn deze extra handig in het kader van ontdubbelingen van lessen. Vooral voor de moeilijkste stukken van de les en om de belangrijkste delen van de cursus mee te hebben zijn lesopnames een meerwaarde.

[Mathijs] Is het agendapunt het opstarten van de werkgroep, of de discussie hier voeren die we eigenlijk op de werkgroep zouden willen voeren? De discussie is zeker niet slecht en de gedachtenwisseling is zeker positief, maar momenteel zijn we niks op papier aan het zetten en beslissen we nog niks. Ik zou voorstellen om een datum te kiezen, visual kiezen en evenement van maken.

[Tibo] Laten we inderdaad de discussie nog niet voeren. Steek graag je hand op als je het nut inziet van het inrichten van de werkgroep.

Informele stemming: positief. Werkgroep komt er

[Tibo] @Mathijs, Hoe lang zou het duren om de basis te leggen voor de enquête.

[Mathijs] Op zich vrij weinig tijd voor nodig. StuArt heeft eveneens nog niet zoveel op papier staan

[Tibo] voorstel: week van 3 maart. Ook werk maken van het ronselen van mensen buiten de leden aanwezig op de AV.

[Mathijs] Week van 3 maart is relatief rustig wat betreft Gentse Studentenraad- zaken. Enkel ENLIGHT-evenementen.

[Tibo] Volgende AV is do 11 maart. Werkgroep op wo 3 maart. We gaan nog mensen zoeken die interesse hebben om deel te nemen.

Varia

Hoe kunnen we trapsgewijze vertegenwoordiging in onze werking krijgen?

[Nathan] Hoe kunnen we stapsgewijze vertegenwoordiging

[Tibo] vrij groot variapunt. als laatste behandelen

[Mathijs] Wie doet er mee met Among Us in de virtuele blok@UGent discord server?

unanieme euforie

[Tibo] Er blijken geen verdere agendapunten. Nathan, ligt jij je agendapunt toe?

[Nathan] Aangezien we ondanks alle moeite die we erin steken niet al teveel mensen op onze AV krijgen, zouden we misschien moeten kijken naar een andere aanpak, zoals bij andere facultaire studentenraden. De standpunten die we innemen betekenen weinig momenteel. We missen de kracht om effectief iets te kunnen doen. Het kunnen we ervoor zorgen dat er toch minstens één iemand per richting zich verplicht voelt om af te komen. Een goed voorbeeld om naar te kijken is de faculteit Geneeskunde en/of Psychologie, en dan in het bijzonder de Geneeslunde en Gezondheidswetenschappen. Dus vooral kijken hoe we een trapsgewijze vertegenwoordiging erin kunnen krijgen. Momenteel zitten we hier met 3 van de 13 richtingen. {SO naar Robin Vandevyver voor dat hij ook afkomt}

[Tibo] De meeste OC-stuvers hebben al een messengergroep per richting. We zouden wat inzicht willen krijgen wie in deze groepen het meest actief. We zouden dan deze stuvers op één of ander manier verkiezen of tot hoofd maken van zo'n stuver-orgaan. Wij houden dan in feite die persoon verantwoordelijk voor de terugkoppeling tussen die OC en StuW.

[Nathan] Zoveel mogelijk bottom-up te starten. bijvoorbeeld de mensen echt laten verkiezen door de mensen van de richting zelf.

[Mathijs] messengergroepen best niet gebruiken. daar komt momenteel weinig respons uit. Liever een middelgrote 'stuververkiezing', om zo breed mogelijk te verspreiden, ook via de

kringen en dergelijke meer. Het element van nieuwe mensen aantrekken mag daar sterk in aanwezig zijn.

[Tibo] Om dat te organiseren hebben we ook de OC's nodig. Het zoeken van jaarverantwoordelijken gaat momenteel ook nogal stroef. Een jaar uit de Chemie heeft ook lang zonder jaarverantwoordelijke/OC-stuver gezeten.

[Jasper] Concreet: we zoeken nu leden voor binnen StuW en dat de studentenverenigingen meer betrokken zijn bij StuW.

[Nathan] Niet vastkijken op het aantal mensen dat hier zit. Het gaat erom dat mensen hun weg kennen naar de studentenraad om bij een probleem er ook effectief iets aan te kunnen doen. Nu moet een geëngageerde student al zijn weg vinden naar StuW, wat niet zo waarschijnlijk is, zeker niet voor de richtingen geologie en geografie.

[Tibo] Als we het vragen lijkt alles wel vlotjes te lopen.

[Nathan] Klassiek probleem: Als je het hen vraagt of alles ok loopt, zeggen ze intuïtief "Ja", om dat ze eigenlijk niet veel verder nadenken. Bij vraag aan StuGG of de feedbackperiode goed was verlopen, was het antwoord direct ja, terwijl hijzelf van andere mensen net had vernomen dat er wél problemen waren.

[Jasper] Reclame maken mag zeker blijven, er zijn al veel goede ideeën gepasseerd. Toen hijzelf als eerstejaar aanmonsterde op de unief, was het eerste waar hij van wist de Chemica. Zij hebben vrij veel in handen doordat alles door hen uitgelegd wordt. Wij zouden meer mensen willen bereiken en daarvoor zouden we meer de rol moeten innemen die we gekregen hebben, nl. overkoepelend over de kringen heen.

[Tibo] Het is niet zozeer onze rol om de verenigingen samen te brengen. Wij moeten vooral puur opleidingsgericht werken, alsook naar het facultair niveau toe. Problemen met boekenverkoop van een kring hoeven wij niet op te lossen.

[Mathijs] Wat een kring doet is vooral het amusement-gedeelte (Sociaal) en het cursusverkoop-gedeelte. Al de rest is in feite voor ons.

[Jasper] Dat gaat hand in hand met het dat studentenverenigingen dan heel goed op de hoogte zijn van wat er eigenlijk speelt, terwijl dat eigenlijk (ook) onze taak is.

[Tibo] Als je zou kunnen zeggen dat er een gratis vat is op de vergadering, kan ik verzekeren dat we volk gaan hebben, maar dat is iets wat hij dus niet kunnen doen, al helemaal niet in coronatijden. Normaal is het pizza, broodjes of een teambuilding. Wij hebben ook geen activiteiten en hebben niet echt een ledenbasis zoals de kringen.

[Jasper] Dat hoeft ook niet. Kringen zorgen ook voor de boeken, wat echt essentieel is. Daardoor wordt ge gelijk 'verplicht' om een lidkaart aan te schaffen, ook al ben je niet geïnteresseerd in bvb. cantussen, of extra activiteiten. Als je meer bekendheid wil verwerven, dan moet je dichter met de kringen samenwerken en zijn moeten hier ook actief aan deelnemen. Als we hier (= op de vergadering) de kringen overlopen is het de bedoeling dat er ook effectief iemand van hen aanwezig is. Dat is dus eigenlijk hun taak. Ik denk echt dat we de verenigingen meer moeten betrekken. Ik wil gerust eens polsen de volgende keer dat ik die mensen zie op ze zin hebben om naar de StuW vergaderingen te komen.

[Tibo] Ze hebben geen tijd en goesting. Robin komt meer uit vriendschap. De andere kringen zien er geen voordeel in om hier aanwezig te zijn. Robin en Tibo zijn nu aan het kijken om een vergadering vast te leggen puur tussen de kringen en StuW. Dat is echter nog een informeel idee. Er moet ook iets belangrijks te zeggen zijn.

[Jasper] Belangrijke dingen komen soms ook net naar voren in de varia. dat is ook het voordeel van een grote groep. Momenteel trekken zij zich niet zoveel aan van ons, maar ze zijn wel heel nuttig in het opvangen van allerlei signalen. De kringen zouden zich eigenlijk meer moeten bewust zijn van wat we eigenlijk voorstellen en wat we eigenlijk doen. Ik zou

voorstellen om een 'tweede' jaarverantwoordelijke in te stellen die dan hier aanwezig zou kunnen zijn. Zou men dat op de eerste dag aan mij gevraagd hebben om een positie bij StuW in te nemen, zou ik dat zeker gedaan hebben. Zoiets kan het al zeker vergemakkelijken om meer aandacht te krijgen voor StuW.

Een tweede puntje: Op de eerste dag heb je een hele mooie speech gegeven over StuW @Tibo, maar ik denk ergens dat we nog concreter mogen van "Daar is StuW, Daar moet je naartoe gaan". Nu heeft hij achteraf alle info moeten opzoeken.

[Tibo] De vergadering staat op de powerpoint, maar daar wordt inderdaad rap over gelezen.

[Mathijs] ER zijn wel al zeer nuttige punten opgekomen, zoals onder meer Jasper's punt van de kringen meer te betrekken. Ik zou willen terugcirkelen naar Nathan's originele punt, nl. hoe gaan we onze eigen structuur aanpassen om meer mensen te bereiken en een netwerk opbouwen.

[Tibo] Om samen te vatten is er dus wel effectief een nood aan het uitbouwen van een 'piramidestructuur', desnoods doen we dat nog dit jaar, al dan niet met een verkiezing, om toch mensen aan te spreken om mee te doen hieraan.

[Mathijs] Ik ben alvast niet pro meerdere 'lagen' van verkiezingen.

[Tibo] Als we iets willen invoeren gaan we ook duidelijk moeten maken hoe je verkozen wordt voor die positie.

[Mathijs] Dan moeten we eerst eens bedenken welke posities, en pas daarna kunnen we beginnen denken over hoe we die posities verkiezen.

[Nathan] We hoeven nu niets beslissen. Ik denk dat het best is om te richten op mei/juni, om dan iets op te starten daarvoor voor volgend jaar. Wat we nu best doen is gaan praten met de OC's en andere. Wat zeker niet gaat werken is morgen zeggen tegen de geologen "Julie moeten nu iemand verkiezen". Ik zou echt beginnen met het praten met de mensen.

[Mathijs] ge kunt de discord joinen op hun avonden, om er zo wat over te praten, informeel.

[Tibo] Ik zou nu wat willen bespreken om al een gedacht hebben van wat ze volgend jaar willen opstarten. Desnoods starten we ook gewoon al een werkgroep op zodat we mensen naar de OC's kunne sturen en om hun input te vragen. Op de eerste werkgroep hebben we dan ook hopelijk zoveel mogelijk mensen. Die hoeven dan ook niet per se allemaal in die werkgroep te blijven.

[Sara] Ze willen al niet naar onze AV's komen. Hoe ga je ze dan naar onze werkgroep krijgen?

[Tibo] Ik hoop dat als ze zien dat ze ermee bezig zijn, dat ze dan gaan afkomen.

[Sara] Ze weten dat we geïnteresseerd zijn in wat er in hun opleiding speelt, ze weten wanneer de AV's zijn, ze krijgen mailtjes waar alles letterlijk voor hen is uitgeschreven. Op de een of ander manier totaal niet geïnteresseerd in wat er op de faculteit speelt. We moeten vooral gemotiveerde mensen hebben voor de posities die we zouden inrichten.

[Nathan] Dat is inderdaad wat ik bedoel met bottom-up te werken. Wat ik nu wel zie is dat, als er geen animo is binnen een richting om het te doen, dan moeten we het ook gewoon zo laten. Dat sukt dan superhard voor de studenten daar, zeker op lange termijn. Het kan wel gefixt worden als er alsnog mensen gemotiveerd zijn om dat te doen. Bijvoorbeeld, enkele jaren geleden waren er verschillende facultaire studentenraden die nog niet eens bestonden. Drie jaar geleden was er daar effectief een dieptepunt.

[Tibo] Als we een structuur/werkgroep hebben opgesteld, hetzij met onszelf en OC-vertegenwoordigers, hetzij met enkel ons, dan denk ik toch dat we onze structuur voor zouden moeten leggen aan de OC-vertegenwoordigers, omdat het ook zij zijn die de mensen zoeken om in die OC te zetelen. Zo kunnen ze in de plaats mensen zoeken om de 'organen' op te vullen. We willen echt een orgaan waar iedereen van de opleiding kan

joinen, en toch bottom-up een paar verkiezingen te organiseren. In een eerste jaar zou het sowieso floppen, maar op termijn zou zoiets wel gevuld raken.

[Mathijs] We moeten er ook gewoon echt nog eens goed over nadenken

[Sara] Snel gerekend denk je toch al snel aan drie studenten per richting zit om die posities gevuld te krijgen. Voor sommige opleidingen zal dit inderdaad geen probleem zijn, maar voor andere opleidingen gaat dat een uitdaging zijn.

[Tibo] Inderdaad beginnen met 2 á 3 personen. In het eerste jaar ook niet teveel aandacht besteden aan de verkiezingen, maar enkel de functie uitschrijven. Op termijn kan de interesse daarvoor dan groeien.

[Sara] OC-mandaten kunnen wel niet makkelijk gewisseld worden. de studenten daarin liggen wel vast voor een jaar.

[Jasper] Ik vind het ook een goed idee om functies en posten op te starten. Ik ben ook pro het achterhouden van een 'troefkaart': "Hey kijk we hebben al deze postjes en helemaal". De structuur nu is al complex om te vatten.

[Tibo] Wat zou dan de troefkaart dan kunnen zijn. Dus niet het volledige orgaan overall aankondigen maar eerst de postjes invullen met gemotiveerde mensen om daarna nog andere mensen aan te trekken met de hele structuur en werking.

[Tibo] Je moet wel het mandaat aankondigen zodat mensen zich kandidaat kunnen stellen.

[Sara] Nu laat je de structuur wel sterk afhangen van de OC's, terwijl wij redelijk los van de Faculteitsraad en de OC's bestaan. Is het dan wel een goed idee om opleidingsstudentenraden sterk te laten afhangen de opleidingscommissies? Bij ons is die band met de FR-stuvers er ook niet echt, maar het werkt wel. Ervan los staan en laten samenwerken is ook een optie.

[Tibo] De mandaten dus niet zozeer linken aan de OC?

[Sara] Je groeit ook in je functie, dus is het beter dat het over de jaren heen dezelfde blijft. Als je het verkiesbaar stelt, loop je het risico dat daar telkens iemand nieuw in moet groeien.

[Mathijs] We proberen hier nu alles volledig uit te praten, wat wel/niet een goed idee is.

[Tibo] Dat is beter voor op de werkgroep inderdaad

[Mathijs] Exactly. Op dit moment is het voor mij echt nihil constructief. We gaan momenteel nergens heen.

[Tibo] Het enige waar we heen kunnen gaan is een datum prikken voor zo'n beslissingsorgaan. Liefst al voorbij maart of eind maart, want het heeft minder belang.

[Mathijs] Nathan had het voorstel om te beginnen met gewoon met mensen te gaan praten. Nathan heeft hier gewoon een idee gelanceerd om eraan te beginnen werken. Nu zit iedereen met z'n eigen gedachten en zegt iemand iets, iemand anders reageert daarop en alles is momenteel chaos.

[Tibo] Ik prik dus nu nog geen datum vast. weet dat er een werkgroep zit aan te komen. Ik ga proberen in een document uit te zetten wat de problemen zijn tegen de volgende vergadering. Op de volgende AV hebben we dan een agendapunt OC-orgaan. Het is alvast niet de bedoeling om een OC-mandaat daaraan te koppelen. Ik denk dat nu vooral de bedoeling is om een orgaan te starten die vergadering kan houden in de opleiding zelf. We kunnen wel voor volgend jaar al zeggen van "Je moet niet veel doen, ga gewoon naar de OC-vergaderingen" en mss de OC-voorzitters proberen te betrekken.

[Jasper] Voor volgende vergadering zou ik graag even spreken over wat dat ik zou doen of anders zou willen doen voor de introductiedag, in tegenstelling tot vorig jaar, om StuW te promoten.

[Mathijs] We kunne het nu al op de volgende agenda zetten: “Jasper’s brainstorm over de start van het eerste semester voor eerstejaars”. Ik zal een apart documentje klaarmaken waar je je gedachten kan in uitschrijven.

[Jasper] Ik zou graag gewoon eens mijn gedacht zeggen erover.

[Tibo] Komt in orde. Bij deze ga ik dan de AV een beetje afronden. Het was een zeer nuttige AV, een beetje langdradig op sommige momenten, maar we hebben veel gebrainstormd en ideeën naar boven gebracht. Ik ga ook de volgende agenda al opstellen. Bij deze rond in dan de AV af en wil ik jullie toch nog eens bedanken. Ik hoop jullie terug te zien op de Discord en de volgende vergadering.

[Jasper] Als ik contact heb opgenomen met mijn jaarverantwoordelijke, breng ik jullie daar dan van op de hoogte, @Sara of @Tibo?

[Sara] Ja is goed

[Tibo] Je kunt Sara ook gewoon aan het gesprek toevoegen. Sara zeker op de hoogte houden. Jasper, bedankt om te komen.

-- De AV werd afgerond --