



Verslag algemene vergadering 3 14/11

Aanwezigen:

- StuW-bestuur: Norick Devlaminck, Jan-Pieter Baert, Arthur Deruyter, Jules Vandenbroecke, Zoé Cruyt
- Stemgerechtigde leden: Lisa Ronsyn, Caitlin Ellaby, Quinten Froyman, Wannes Soenen, Xander Thienpont, Camille Vandenbussche, Faten Bilal
- Niet-stemgerechtigde leden: /

Notulist: Zoé Cruyt

0. Goedkeuring agenda en vorig verslag

De agenda en het verslag van vorige vergadering is [hier](#) te vinden. Norick overloopt de agenda. Stemming: unaniem voor goedkeuring verslag en rest van de agenda.

1. Doorstroom

De doorstroom is [hier](#) te vinden. Norick overloopt het document.

Arthur vult aan dat hij graag de OC data vastgelegd wilt in het begin van het academiejaar. Jules overloopt het deel over de Facultaire commissie internationalisering. Arthur overloopt het deel over de facultaire computercommissie en vraagt om feedback over de nieuwe regels van wat een pc moet zijn. Jules vraagt of dit universitair breed zal zijn, ja, en zegt dat niet iedereen weet wat dit is en dat er verschillende noden zijn voor verschillende faculteiten.

Lisa laat weten dat epic heel tof is maar weinig studenten heeft. Norick geeft mee dat 15sp moeilijk is om mee te doen, de selectie is mild maar de einddoelen zijn streng. Lisa zegt dat het goed begeleid wordt en dat in de zomer al een groot deel van het werk gedaan kan zijn. Jules zegt dat dit afhangt van de promotor.

2. Genderongelijkheid en -discriminatie

Lisa begint de discussie door de AV in te lichten van haar vraag aan de decaan. Ze heeft gemailld naar decaan en de onderwijsdirecteur met de vraag een bespreking over genderongelijkheid omdat het gemerkt is dat genderongelijkheid in de wetenschap nog steeds prominent is. De vraag concreet is tools hebben om genderongelijkheid proactief aanpakken, wat te doen als men er mee geconfronteerd. Graag ook meer tools aanbieden dan een meldpunt.

Norick licht toe dat de decaan de onderwijsdirecteur en het diversiteitsteam aanwezig zullen zijn en dat ze dit verder willen trekken naar ook discriminatie. Norick heeft al input gevraagd aan de kringen

met het volgende als output; in de Biologie valt het mee, geografie is ok doordat er veel vrouwen machtsposities hebben, WiNA heeft geen input, geologie laat weten dat tijdens excursies rollen genderstereotypering worden verdeeld.

Lisa vraagt aan de AV of er iemand ideeën heeft om genderongelijkheid te benoemen en proactief tegen gaan. Jan-Pieter vraagt of het moet gaan dat iedereen zich thuis voelt waarbij Lisa zegt dat dat onderwerp te breed is maar dat we wel transgenders erbij kunnen bespreken. Norick stelt voor om dit te linken aan de identiteit van de faculteit, UBK en hoe men kijkt naar een wetenschapper als man of vrouw, Norick voegt hieraan toe een vraag aan de AV, hoe dit promoten. Caitlin wilt niet persé op campus reclame zien maar evenwicht op websites en op algemeen promotiemateriaal. Jules stelt voor dat de alumni die we als faculteit sturen naar middelbare scholen ook meer evenwichtig moet zijn. Jan-Pieter trekt dit breder dat alles van communicatie genderevenwicht nodig heeft.

Lisa zegt terug om te focussen op de uitstroom, het wapenen en herkennen van genderdiscriminatie. Faten voegt hieraan toe dat men niet enkel moet focussen op vrouwen, ook mannen wapenen. Norick voegt toe dat de uitstroom een langdurig proces is. Arthur laat weten dat dit een groter probleem is bij proffen waarop hij voorstelt dat er een student in de aanstellingscommissie zit. Norick voegt dat UBK talentmanagement extern ook kan vragen om meer vrouwen aan te nemen.

[20:10] Lisa verlaat de vergadering

3. Update jobbeurs

Norick geeft mee aan de AV dat het bestuur ermee bezig is. oorspronkelijk kwam de vraag van chemica om dit te koppelen aan de rest van de faculteit. WiNA doet niet mee omdat ze hun eigen jobbeurs hebben. De jobbeurs is op 9-03 en bedrijven en ugent worden uitgenodigd. Er wordt gekeken om masterstudenten een voor of namiddag vrij te houden in hun lessenrooster. Er komen nieuwe, losse, tafels in Ledeganck in plaats van nu vaste tafels.

Er is een site gemaakt en StuW zal reclame maken, het is de bedoeling dat dit in de toekomst jaarlijks gebeurt en dat het inschrijvingsgeld van de bedrijven naar studenten, kringen en decanaat gaan.

Norick laat ten slotte weten dat er in de toekomst kan gekeken wordt naar workshops rond cv schrijven, intake, sollicitatiegesprekken. Voor een eerste editie wachten we dit nog af.

4. Blok@

Norick geeft een update over de blok@S5. StuW organiseert bloklocaties. Vroeger waren dat altijd 200-300 plaatsen in de resto, dit zal dit jaar verder gaan. Op feest en weekenddagen verloopt dit met reservaties als resto open is, is de blok locatie open vanaf 15u30. Er lopen nog gesprekken omtrent energiebesparingen met de DGFB. Vroeger waren er ook bloklocaties voor kringen in andere gebouwen dus nu wordt er gekeken om de bib en hopper open te houden. StuW zal vrijwilligers nodig hebben en een oproep op Ufora en facebook plaatsen. De openingsuren zijn voorlopig als volgt; de bib van 8u-20u en de resto van 8u-22u.

5. Promotiemateriaal StuW

Norick laat weten dat het overblijvend geld zal gaan naar promotiemateriaal voor StuW, stylo's zal StuW krijgen via de GSR. Input wordt gevraagd aan de AV, een voorbeeld kan zijn pinnen, pennenzakken, oordopjes stickers, een stempel, een stuwdieplaner. Zoé wilt fluostiften en geel wordt het meest gebruikt. Arthur stelt StuW ondergoed, facebook eds of een rolbanner voor. Camille stelt

StuW juweel voor. Jan-Pieter stelt advertenties en koffiekoeken voor. Quinten stelt voor de instagram aantrekkelijker te maken waarop Jan-Pieter en Arthur memes willen.

Quote: *"poepen is goed voor je geheugen"* -Jan-Pieter

6. Varia

Norick vraagt aan de AV of er variapunten zijn.

Arthur laat de AV weten dat de linktree van StuW aangemaakt is, deze is [hier](#) te vinden.

Wannes vraagt over de UBK goedkeuring waarop norick antwoordt dat goedkeuring door het decanaat is gedaan en binnen 4 jaar verwezenlijkt moet worden. Wannes vraagt of wij (studenten) hierop inspraak hebben. Norick antwoordt dat we invloed hebben als we dit zelf vragen, de alumni van onderwijskwaliteit heeft wel veel spake op het onderwerp.

Norick zegt dat de simon-test besproken is geweest. Arthur geeft dat de conclusie was dat de simon-test goed genoeg werkt.

Norick laat weten dat er een nieuw proefproject is in de terminal omtrent hygiënische producten, de decaan vond dit een goed idee. Camille vraagt dat de producten een goede kwaliteit hebben.

Jan-Pieter zegt aan de AV om volgende vergadering te komen voor de pizza's.

Hierop sluit Norick de vergadering af.